

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБУ «УДНТ им.А.Ф.Шестакова»

Петрова Т.Р.Петрова  
«25» апреля 2023 г.

**От работодателя:**

Директор МБУ «УДНТ им.А.Ф.Шестакова»



Жирков Н.М.Жирков  
«25» апреля 2023 г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«УЛУСНЫЙ ДОМ НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА ИМЕНИ  
АФАНАСИЯ ФЕДОРОВИЧА ШЕСТАКОВА»  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«НАМСКИЙ УЛУС» РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)  
НА 2023 – 2026 ГОДЫ

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ №11 от 13.04.2023

Изменения и дополнения к Коллективному договору прошли уведомительную регистрацию  
в ГКУ РС(Я) «Намское УСЗНиТ при МТ и СР РС(Я)»

Регистрационный № 18 от 16.04. 2023 г.

Руководитель Охлопкова Ф.И.Охлопкова

**Дополнительное соглашение №1**  
**о внесении изменений в коллективный договор МБУ «Улусный дом**  
**народного творчества им. А.Ф. Шестакова» МО «Намский улус» РС(Я)**  
**на 2023 – 2026 годы, регистрационный №11 от 13.04.2023**

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании заключения ГКУ РС(Я) «Намское УСЗНиТ при МТ и СР РС(Я)» от 13.04.2023, стороны Коллективного договора, Работодатель, в лице директора МБУ «УДНТ им. А.Ф.Шестакова» Жиркова Николая Михайловича, с одной стороны, и Работники МБУ «УДНТ им. А.Ф.Шестакова», в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации Петровой Туяры Романовны, с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений к Коллективному договору.

1. Пункт 7.2 раздела 7 «Условия работы, охрана и безопасность труда» изложить в новой редакции:
  - проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.
2. Пункт 12.1. раздела 12 «Вопросы быта, культуры и спорта» изложить в новой редакции:
  - Работодатель оплачивает один раз в два года работнику стоимость проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска работника и обратно неработающим членам его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям, фактически проживающим с работником) (статья 325. ТК РФ).
3. Настоящее Дополнительное соглашение действует с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора МБУ «Улусный дом народного творчества им. А.Ф. Шестакова» МО «Намский улус» РС(Я) на 2023 – 2026 годы, регистрационный №11 от 13.04.2023.

**Выписка из протокола общего собрания работников  
МБУ «Улусный Дом народного творчества им.А.Ф.Шестакова»  
МО «Намский улус» РС(Я) №2**

с.Намцы

от 24.04.2023

Общее количество работников: 37 чел.

Присутствовало на собрании: 31 чел.

Выборы председателя и секретаря собрания

Председателем собрания избран: Жирков Николай Михайлович, директор.

Секретарем собрания избран: Трофимова Анисия Андреевна, методист.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:** внесение изменений и дополнений к Коллективному договору МБУ «Улусный Дом народного творчества им. А.Ф.Шестакова» МО «Намский улус» РС(Я) на 2023-2026 годы, регистрационный №11 от 13.04.2023.

**СЛУШАЛИ:** Жиркова Н.М. – директора. Ознакомил собравшихся с изменениями и дополнениями к Коллективному договору на период 2023-2026 годы. Предложил внести предложения, дополнения и проголосовать.

**ВЫСТУПИЛИ:** Петрова Т.Р., председатель первичной профсоюзной организации предложила принять изменения и дополнения к Коллективному договору на период 2023-2026 годы в предложенном варианте.

Председатель собрания Жирков Н.М. вынес предложение на голосование.

Проголосовали: «за» - 31 человек, «против» - 0, принято единогласно.

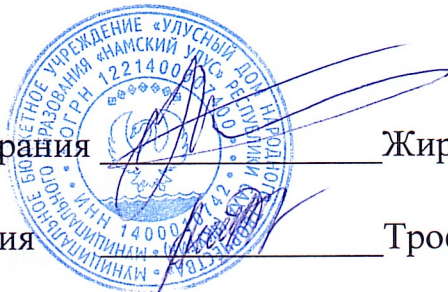
**РЕШИЛИ:** принять изменения и дополнения к Коллективному договору МБУ «Улусный дом народного творчества им. А.Ф. Шестакова» МО «Намский улус» РС(Я) на 2023 – 2026 годы, регистрационный №11 от 13.04.2023 в предложенном варианте.

Председатель собрания \_\_\_\_\_

Жирков Н.М.

Секретарь собрания \_\_\_\_\_

Трофимова А.А.



## **Дополнительное соглашение №2**

### **О внесении изменений в коллективный договор МБУ «Улусный Дом народного творчества им. А.Ф. Шестакова» МО «Намский улус» РС(Я) на 2023-2026 годы, регистрационный № 11 от 13.04.2023**

В целях приведения в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства, стороны Коллективного договора, Работодатель, в лице временно исполняющий обязанности директора Петровой Туяры Романовны, с одной стороны, и Работники МБУ «УДНТ им. А.Ф.Шестакова», в лице их представителя – члена первичной профсоюзной организации Трофимовой Анисии Андреевны, с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений к Коллективному договору.

1. Пункты 3.30, 3.30.1, 3.30.2, 3.30.3, 3.30.4, 3.30.5, 3.30.6, 3.30.7, 3.30.8 из раздела 3 «Трудовой договор» исключить.
2. Добавить следующие пункты к разделу 3 «Трудовой договор»:
  - 2.1. Пункт 3.30 «В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».
  - 2.2. Пункт 3.31 «Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт».
  - 2.3. Пункт 3.32 «В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей».
  - 2.4. Пункт 3.33 «В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности)».

2.5. Пункт 3.34 «Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора».

2.6. Пункт 3.35 «На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи)».

2.7. Пункт 3.36 «Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь».

2.8. Пункт 3.37 «Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости)».

2.9. Пункт 3.38 «Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой настоящей статьи, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия».

2.10. Пункт 3.39 «Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя».

2.11. Пункт 3.40 «Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 настоящего Кодекса».

2.12. Пункт 3.41 «В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии

в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

2.13. Пункт 3.42 «Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья».

3. Пункт 7.2 из раздела 7 «Условия работы, охрана и безопасность труда» изложить в новой редакции:

Пункт 7.2. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- оснащение средствами коллективной защиты;

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;
- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;
- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;
- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда,



в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Настоящее Дополнительное соглашение действует с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБУ «Улусный Дом народного творчества им. А.Ф. Шестакова» МО «Намский улус» РС(Я) на 2023 – 2026 годы, регистрационный №11 от 13.04.2023.

*Уведомительная регистрация  
от 05.04.2024 N 21.  
/ Руководитель филиала Петрова Л.В.*

Выписка из протокола общего собрания работников  
МБУ «Улусный Дом народного творчества им. А.Ф. Шестакова»  
МО «Намский улус» РС(Я) №3

с. Намцы

от 05.07.2024

Общее количество работников: 39 чел.

В очередном отпуске: 23 чел.

Присутствовали: 16 чел.

Выборы председателя и секретаря собрания

Председателем собрания избран: Петрова Туяра Романовна, и.о. директора.

Секретарем собрания избран: Петрова Мария Петровна, специалист по методике клубной работы.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:** внесение изменений и дополнений к п.п. 3.30, 3.30.1, 3.30.2, 3.30.3, 3.30.4, 3.30.5, 3.30.6, 3.30.7, 3.30.8 раздела 3 «Трудовой договор» и п. 7.2 раздела 7 «Условия работы, охрана и безопасность труда» Коллективного договора МБУ «УДНТ им. А.Ф. Шестакова» МО «Намский улус» Республики Саха (Якутия) на 2023 – 2026 годы, регистрационный №11 от 13.04.2023.

**СЛУШАЛИ:** Петрова Т.Р. – и.о.директора. Ознакомила собравшихся с изменениями и дополнениями к Коллективному договору на период 2023 – 2026 годы. Предложила внести предложения, дополнения и проголосовать.

**ВЫСТУПИЛИ:** Трофимова А.А., член первичной профсоюзной организации предложила принять изменения и дополнения к Коллективному договору на период 2023 – 2026 годы в предложенном варианте.

Председатель собрания Петрова Т.Р. вынес предложение на голосование.

Проголосовали «за» - 16 человек, «против» - 0, принято единогласно.

**РЕШИЛИ:** принять изменения и дополнения к п.п. 3.30, 3.30.1, 3.30.2, 3.30.3, 3.30.4, 3.30.5, 3.30.6, 3.30.7, 3.30.8 раздела 3 «Трудовой договор» и п. 7.2 раздела 7 «Условия работы, охрана и безопасность труда» Коллективного договора МБУ «Улусный Дом народного творчества им. А.Ф. Шестакова» МО «Намский улус» РС(Я) на период 2023 – 2026 годы, регистрационный №11 от 13.04.2023 в предложенном варианте.

Председатель собрания

Петрова Т.Р.

Секретарь собрания

Петрова М.П.

